

ПОЛОЖЕНИЕ о Молодежном кадровом резерве города Перми

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования Молодежного кадрового резерва города Перми (далее – Резерв).

1.2. Цели формирования Резерва:

поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие их профессиональному продвижению и общественному признанию, их обучение, повышение квалификации,

формирование и эффективное использование Резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере,

включение членов Резерва в состав Молодежного парламента города Перми.

1.3. Задачи формирования Резерва:

создание систематически обновляемого Резерва, снижение миграции молодежи из города Перми, вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией города Перми,

формирование Молодежного парламента города Перми, создание основы для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

1.4. Пермская городская Дума:

обеспечивает информирование населения о проведении конкурса на включение в Резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте Пермской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в средствах массовой информации,

обеспечивает организацию отбора в Резерв, оказывает содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в Резерв,

организует взаимодействие лиц, включенных в Резерв, с депутатами Пермской городской Думы (далее – Депутат, Депутаты), а также общественными коллегияльными молодежными объединениями, созданными при представительных органах других муниципальных образований и субъектов Российской Федерации.

1.5. Резерв формируется сроком на 2 года.

1.6. Количество лиц, включенных в Резерв, должно быть не менее установленного количества Депутатов очередного созыва и не более установленного количества Депутатов очередного созыва, умноженного на три.

1.7. Календарный план формирования Резерва утверждается правовым ак-

том председателя Пермской городской Думы.

II. Регистрация кандидатов на включение в Резерв

2.1. К кандидатам на включение в Резерв предъявляются следующие требования:

возраст от 18 до 35 лет,

гражданство Российской Федерации,

опыт общественно-политической деятельности либо опыт реализации общественно значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства,

регистрация гражданина Российской Федерации по месту жительства или месту пребывания на территории города Перми.

2.2. Кандидатами не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные недееспособными вступившим в законную силу решением суда, лица, не имеющие гражданства Российской Федерации, а также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

2.3. Кандидат на включение в Резерв заполняет анкету установленного образца в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу www.mp.zsperm.ru (далее – Сайт).

Анкета должна соответствовать формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Анкета, отвечающая установленным требованиям, размещается на Сайте в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае заполнения анкеты с нарушением требований кандидат извещается по указанному им адресу электронной почты о необходимости выполнения установленных требований. После их выполнения анкета размещается на Сайте.

2.4. Кандидат на включение в Резерв вправе сообщить в анкете:

сведения о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах с приложением соответствующих документов (благодарственные письма, грамоты, рекомендательные письма и т.д.),

предложения по реализации социально и экономически значимых проектов на территории города Перми,

предложения по совершенствованию планов, концепций, программ развития города Перми,

концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления.

III. Порядок проведения отбора, включения в Резерв

3.1. Отбор в Резерв осуществляется Депутатами на конкурсной основе.

Отбор осуществляется из числа лиц, чьи анкеты размещены в соответствующем подразделе «Муниципальное образование город Пермь» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на Сайте.

3.2. При проведении отбора Депутат самостоятельно определяет количество лиц, включаемых в состав Резерва, численность которых не должна превышать трех человек.

3.3. Для проведения отбора Депутат вправе создать комиссию по отбору в Резерв.

3.4. При проведении отбора Депутат может ориентироваться на следующие качества кандидата:

3.4.1 опыт работы;

3.4.2 уровень образования;

3.4.3 опыт общественной деятельности;

3.4.4 достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;

3.4.5 иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.5. Материалы, представленные кандидатом в анкете, Депутат может оценивать, основываясь на следующих критериях:

3.5.1 социально-экономическая значимость;

3.5.2 наличие содержательных и рациональных предложений по совершенствованию законодательной базы;

3.5.3 рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных административных процедур);

3.5.4 инновационность и актуальность;

3.5.5 реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

3.5.6 научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

3.6. Депутат принимает решение о включении лиц из числа кандидатов в Резерв. Решение Депутата оформляется письмом (представлением), которое подлежит направлению в адрес председателя Пермской городской Думы.

3.7. Состав Резерва утверждается правовым актом председателя Пермской городской Думы на основании представлений Депутатов.

3.8. Дополнительный набор кандидатов в состав Резерва может осуществляться в случае, если количество лиц, включенных в Резерв, меньше максимального количества, указанного в пункте 1.6 Положения. Дополнительный набор кандидатов осуществляется в соответствии с пунктами 3.1-3.6 Положения.

3.9. Список лиц, включенных в Резерв, в течение пяти рабочих дней после дня утверждения направляется в Молодежный парламент при Законодательном Собрании Пермского края для размещения на Сайте, а также доводится до сведения населения города Перми путем размещения на официальном сайте Пермской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети Ин-

тернет.

3.10. Включение в состав Резерва подтверждается свидетельством, которое вручается лицам, включенным в Резерв, в торжественной обстановке.

3.11. В дальнейшем Пермская городская Дума оказывает лицам, включенным в Резерв, содействие посредством:

привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов, предоставления возможности участия в отборе в состав Молодежного парламента города Перми,

иных форм получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в Резерв.

IV. Изменение состава Резерва

4.1. Решение об исключении из Резерва принимается председателем Пермской городской Думы.

4.2. Граждане, состоящие в Резерве, исключаются из Резерва по следующим основаниям:

достижение возраста 36 лет,
письменное заявление лица, включенного в Резерв, о его исключении,
представление поддельных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса,

наличие судимости,
распространение ложной, дискредитирующей информации о Резерве и его участниках,

совершение действий и поступков, порочащих репутацию Резерва или наносящих ей ущерб,

принятие Депутатом, направившим кандидатуру, решения об исключении лица, включенного в Резерв.

4.3. В случае исключения лиц из Резерва может осуществляться включение в Резерв лиц, зарегистрированных на Сайте в качестве кандидатов на включение в Резерв.

V. Финансирование процедуры отбора в Резерв

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в Резерв, производится в пределах бюджетной сметы Пермской городской Думы.