

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20 апреля 2017 г. N 319

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МОЛОДЕЖНОМ КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Законодательное Собрание Пермского края постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) о Молодежном кадровом резерве Пермского края согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Со дня вступления в силу настоящего Постановления признать утратившими силу:

[Постановление](#) Законодательного Собрания Пермского края от 25.10.2013 N 975 "Об утверждении Положения о Молодежном кадровом резерве Пермского края";

[пункты 2, 3](#) Постановления Законодательного Собрания Пермского края от 19.03.2015 N 1724 "О внесении изменений в отдельные постановления Законодательного Собрания Пермского края";

[пункты 2, 3](#) Постановления Законодательного Собрания Пермского края от 15.12.2016 N 177 "О внесении изменений в отдельные постановления Законодательного Собрания Пермского края".

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Первый заместитель председателя  
Законодательного Собрания  
И.В.ПАПКОВ

Приложение  
к Постановлению  
Законодательного Собрания  
Пермского края  
от 20.04.2017 N 319

#### ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЕЖНОМ КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Молодежном кадровом резерве Пермского края (далее - Положение) определяет порядок формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края (далее - резерв).

1.2. Резерв формируется на основании представлений депутатов Законодательного Собрания Пермского края, избранных по одномандатным избирательным округам (далее -

депутаты), и решений фракций в Законодательном Собрании Пермского края (далее - фракции).

#### 1.3. Цели формирования резерва:

вовлечение молодежи в общественно-политические процессы в Пермском крае;

повышение уровня гражданской активности молодых людей;

снижение миграции молодежи из Пермского края.

#### 1.4. Задачи формирования резерва:

поиск и выявление образованных, талантливых, инициативных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания;

обучение и повышение квалификации молодежи для обеспечения конкурентных преимуществ при трудоустройстве в органах государственной власти и местного самоуправления, на государственных и муниципальных предприятиях и в учреждениях, организациях различных отраслей экономики и социальной сферы;

использование резерва при формировании Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края (далее - Молодежный парламент), резерва управленческих кадров Пермского края.

1.5. Законодательное Собрание Пермского края (далее - Законодательное Собрание) в целях организации и координации процесса формирования резерва:

обеспечивает информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации на сайте Молодежного кадрового резерва и в средствах массовой информации;

обеспечивает организацию проведения отбора в резерв;

координирует деятельность по формированию планов и программ обучения и повышения квалификации лиц, включенных в резерв;

обеспечивает организацию осуществления информационного взаимодействия между лицами, состоящими в резерве, и организациями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, являющимися потенциальными работодателями.

1.6. Резерв формируется на срок не менее чем два года.

Информация о резерве размещается на официальном сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: <http://mkr.zsperm.ru/> (далее - сайт Молодежного кадрового резерва).

## 2. Кандидаты для включения в резерв

2.1. Кандидатами для включения в резерв (далее - кандидаты) могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно на день принятия решения о включении их в резерв, имеющие опыт общественно-политической деятельности либо реализующие (участвующие в реализации) различные проекты в социально-экономической сфере на территории Пермского края, имеющие постоянную или временную регистрацию по месту жительства на территории Пермского края сроком не менее полугода до дня принятия Законодательным Собранием решения о формировании резерва.

Кандидатами не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные

недееспособными вступившим в законную силу решением суда, также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

Кандидатами в состав резерва не могут быть граждане, являвшиеся членами резерва более двух сроков подряд.

2.2. Кандидат заполняет анкету установленного образца на сайте Молодежного кадрового резерва.

При заполнении анкеты кандидат указывает свой возраст, адрес электронной почты, заполняет все необходимые поля, корректно излагает представляемую им информацию.

Анкета, заполненная с соблюдением требований, установленных настоящим Положением, размещается на сайте Молодежного кадрового резерва.

Кандидат вправе указать в анкете один избирательный округ, который он может представлять в Молодежном парламенте, либо одну фракцию, от которой он может быть направлен в состав Молодежного парламента.

В случае заполнения анкеты с нарушением требований кандидат извещается по указанному им в анкете адресу электронной почты о необходимости выполнения установленных требований. После их выполнения анкета размещается на сайте Молодежного кадрового резерва.

2.3. Кандидат на включение в резерв вправе дополнительно разместить на сайте Молодежного кадрового резерва следующие материалы:

документы, свидетельствующие о его достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного правового акта органа исполнительной власти Пермского края или муниципального правового акта), направленного на разрешение какой-либо актуальной социально-экономической или общественно-политической проблемы Пермского края или муниципального образования, разработанный кандидатом самостоятельно либо в соавторстве;

концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и муниципальных правовых актов, документов стратегического планирования.

2.4. Анкета и дополнительно представленные кандидатом материалы рассматриваются депутатом (комиссией), фракцией при принятии решения о включении в резерв.

Отбор в состав резерва проводится из числа кандидатов, чьи анкеты размещены на сайте Молодежного кадрового резерва.

2.5. До принятия решения депутатом, фракцией кандидат вправе направить письменное заявление руководителю аппарата Законодательного Собрания с просьбой об удалении анкеты и дополнительных материалов к ней, размещенных на сайте.

### 3. Порядок отбора и включения в резерв

3.1. Отбор в резерв осуществляется не реже чем один раз в два года на конкурсной основе.

Порядок конкурсного отбора определяется депутатом, фракцией самостоятельно.

### 3.2. Отбор осуществляется:

3.2.1. Депутатами Законодательного Собрания, избранными по одномандатным избирательным округам (далее - депутат). При проведении отбора депутат самостоятельно определяет количество лиц - представителей соответствующего избирательного округа, включаемых в состав резерва, численность которых не должна превышать четырех человек.

Для проведения отбора депутат вправе своим решением создать комиссию по отбору в резерв. В состав комиссии могут входить главы муниципальных образований, главы администраций муниципальных образований (их заместители), главы административных районов в составе Пермского городского округа (их заместители), председатели, а также депутаты представительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, входящих в состав избирательного округа, иные лица по решению депутата.

Депутат организует деятельность комиссии по отбору в резерв самостоятельно. Решение комиссии носит рекомендательный характер и может быть учтено депутатом при принятии решения по отбору в резерв.

### 3.2.2. Фракциями политических партий в Законодательном Собрании (далее - фракция).

Основанием для определения персонального состава лиц, включаемых фракцией в состав резерва, является принятое депутатом, избранным в составе списка кандидатов, допущенных к распределению депутатских мандатов в Законодательном Собрании, и входящим во фракцию, решение о направлении кандидатов в состав резерва. При проведении отбора указанный депутат самостоятельно определяет количество лиц, предлагаемых для включения в состав резерва, но не более четырех человек.

Порядок проведения отбора в состав резерва определяется фракцией самостоятельно.

3.3. При отборе кандидатов депутат, фракция учитывают следующие данные, характеризующие кандидата:

опыт работы, иной деятельности;

уровень образования;

опыт общественной деятельности;

достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;

иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.4. Материалы, представленные кандидатом вместе с анкетой, депутат, фракция оценивают, основываясь на следующих критериях:

социально-экономическая и общественно-политическая значимость, экономическая эффективность и результативность;

устранение пробелов и коллизий в законодательстве;

совершенствование действующего законодательства;

инновационность и актуальность;

реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов

достижения целей;

научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

3.5. Решение депутата оформляется письмом, решение фракции оформляется протоколом (выпиской из протокола), которые подлежат направлению в адрес Законодательного Собрания в течение пяти дней со дня принятия решения.

Один и тот же кандидат не может быть включен в состав резерва одновременно депутатом и фракцией либо более чем одной фракцией.

В состав резерва могут быть включены лица, ранее включенные в молодежные кадровые резервы муниципальных образований Пермского края.

3.6. Включение в состав резерва подтверждается свидетельством, которое формируется автоматически на персональной странице члена резерва на сайте Молодежного кадрового резерва.

3.7. Персональный состав резерва в течение пяти дней с момента получения информации Законодательным Собранием размещается на сайте Молодежного кадрового резерва, а также размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Законодательного Собрания.

3.8. Лицам, включенным в состав резерва, оказывается содействие в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

прохождения практики в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

привлечения к реализации социально-экономических и общественно-политических проектов, реализуемых органами государственной власти Пермского края, органами местного самоуправления, общественными и иными некоммерческими организациями;

участия в общественно-консультативных институтах;

привлечения к различным формам обучения, получения знаний, умений, навыков, организуемым Законодательным Собранием и Молодежным парламентом.

3.9. Лица, включенные в резерв, в дальнейшем могут быть направлены депутатами, фракциями в состав Молодежного парламента, а также включены в резерв управленческих кадров Пермского края в [порядке](#), установленном Указом губернатора Пермского края от 24.05.2016 N 79 "О резерве управленческих кадров Пермского края".

#### 4. Изменение состава резерва

4.1. Ротация членов резерва осуществляется из числа лиц, зарегистрированных на сайте Молодежного кадрового резерва в качестве кандидатов в состав резерва.

Решение о проведении ротации принимается депутатом, фракцией, в том числе по представлению глав муниципальных образований, председателей представительных органов муниципальных образований Пермского края.

Информация о лицах, исключенных из состава резерва в результате ротации, сохраняется на сайте Молодежного кадрового резерва.

4.2. Исключение членов резерва из его состава проводится на основании решений депутата,

фракции, принимаемых в случаях:

достижения членом резерва возраста 36 лет;

нахождения гражданина в составе резерва в течение двух полных сроков;

подачи лицом, включенным в резерв, письменного заявления руководителю аппарата Законодательного Собрания об исключении его из резерва и удалении его анкеты с сайта Молодежного кадрового резерва;

представления подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения отбора, выявленных депутатом, фракцией после включения гражданина в состав резерва;

вступления в законную силу обвинительного приговора суда в отношении члена резерва;

публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, совершения действий и поступков, порочащих, по мнению депутата, фракции, репутацию резерва и (или) лиц, состоящих в нем, Молодежного парламента, депутатов и Законодательного Собрания;

утраты членом резерва гражданства Российской Федерации, а также приобретения гражданства иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

выезда члена резерва на постоянное место жительства за пределы Пермского края;

признания гражданина, являющегося членом резерва, ограниченно дееспособным, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

смерти члена резерва либо объявления его умершим или признания безвестно отсутствующим решением суда, вступившим в законную силу.

---